



### МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПРИКАЗ

20.12.2021 No 419

г. Оренбург

Об утверждении межведомственного плана мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года

С целью достижения Оренбургской областью значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и компетенциям» федерального полученным проекта профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование», во исполнение подпункта 3 раздела І протокола совещания в формате видеоконференцсвязи с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской осуществляющих государственное управление Федерации, образования от 25.11.2021 № Д05-32/05пр, с целью организации эффективной работы по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Оренбургской области, приказываем:

- 1. Утвердить межведомственный план мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года (далее Межведомственный план) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
- 2. Руководителям профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области:
- 2.1. обеспечить реализацию и выполнение Межведомственного плана в рамках компетенции;
- 2.2. представлять информацию о выполнении Межведомственного плана в отдел высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу не реже одного раза в полугодие.
- 3. Отделу высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области:

- 3.1. осуществлять координацию деятельности образовательных организаций, подведомственных министерству образования Оренбургской области, по реализации Межведомственного плана в рамках компетенции;
- 3.2. проводить мониторинг реализации Межведомственного плана в Оренбургской области не реже одного раза в полугодие.
- 4. Рекомендовать министерству здравоохранения Оренбургской области (Савинова Т.Л.), министерству культуры Оренбургской области (Шевченко Е.В.), министерству физической культуры и спорта Оренбургской области (Е.П. Кальянова), министерству промышленности и энергетики Оренбургской области (Кулаков Д.Н.), министерству экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области (Гончаров Д.В.):
- 4.1. обеспечить реализацию и выполнение Межведомственного плана в рамках компетенции;
- 4.2. представлять информацию о выполнении Межведомственного плана в отдел высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу не реже одного раза в полугодие.
- 5. Отделу трудоустройства и специальных программ министерства труда и занятости населения Оренбургской области (Светлейшая Н.М.):
- 5.1. обеспечить реализацию и выполнение Межведомственного плана в рамках компетенции;
- 5.2. представлять информацию о выполнении Межведомственного плана в отдел высшего и профессионального образования (Филькова Л.Н.) министерства образования Оренбургской области по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу не реже одного раза в полугодие.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляем за собой.

Министр образования Оренбургской области

А.А. Пахомов

Министр труда и занятости населения Оренбургской области

Н.Б. Исхакова

Приложение № 1 к приказу министерства образования Оренбургской области от 20 12 22 № 01-21 /1971

к приказу министерства труда и занятости населения Оренбургской области от 20.12. 21 № 419

#### Межведомственный план

мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года.

### Раздел I. Вводная часть

План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области на период с 2021 по 2024 годы (далее – План мероприятий) разработан с целью организации эффективной работы по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

План мероприятий направлен на:

- достижение Оренбургской областью значения показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»;
- организацию межведомственного взаимодействия и взаимодействия субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников;
- обеспечение системной работы по содействию занятости выпускников с последующей разработкой эффективных управленческих решений.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости:
  - 4) нацеленность на результат.

Комплексный анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда Оренбургской области, прогнозирование востребованности кадров в региональном сегменте экономики.

В соответствии со стратегией развития Оренбургской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 20 августа 2010 года № 551-пп (далее – Стратегия), соглашению о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией (далее -АНО) «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», АНО «Агентство развития профессионального (Ворлдскиллс и Оренбургской областью Россия)» ПО регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста от 30 декабря 2019 года стратегической целью кадрового обеспечения экономики потребности удовлетворение области рынка труда, является высокотехнологичных производств Оренбургской области в приоритетных области высококвалифицированными экономики машиностроение, нефтегазодобывающая (энергетика, отрасль, здравоохранение, образование, сельское хозяйство, туризм, входящих в инвестиционные проекты).

За последние три года в регионе наблюдается спрос на востребованные профессии и специальности, требующие среднего профессионального образования, прежде всего в области промышленных и ІТ-технологий, педагогических и медицинских специальностей.

Постановлением Правительства Оренбургской области от 22.06.2021 перечень востребованных и утвержден перспективных рабочих профессий «ТОП-Регион». специальностей Подготовка специалистов осуществляется ПО программам подготовки рабочих, квалифицированных служащих программам И подготовки специалистов среднего звена. На основании перечня «ТОП-Регион» осуществляется изменение структуры подготовки специалистов среднего профессионального образования (далее – СПО) с целью ориентации на рынок труда и развитие экономики области.

Для формирования механизмов обеспечения региональной экономики кадрами высокой квалификации с учетом требований высокотехнологичных производств, отечественных и мировых достижений в Оренбургской области

разработана и утверждена программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в регионе, которая определяет ряд задач, направленных на развитие в Оренбургской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

С целью реализации стратегии развития Оренбургской области осуществляется внедрение современной модели образования, обеспечивающей формирование в Оренбургской области человеческого капитала, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Для Оренбургской области актуальными направлениями, являющиеся перспективными в части подготовки специалистов СПО, считаются следующие укрупненные группы специальностей: «Техника и технологии строительства», «Машиностроение», «Техника и технология наземного транспорта», «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», «Сервис и туризм», «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», «Экономика и управление», «Образование и педагогические науки», «Информатика и вычислительная техника».

Ежегодно министерство образования Оренбургской области проводит конкурс среди профессиональных образовательных организаций на установление контрольных цифр приема по профессиям и специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета.

В целях распределения и установления контрольных цифр приема за счет средств областного бюджета в рамках межведомственного взаимодействия с министерством труда и занятости населения и министерством экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской анализируется рынок труда с учетом потребностей отраслей экономики Оренбургской области и стратегических ориентиров региона.

Устранение дефицита квалифицированных рабочих кадров происходит путем перераспределения контрольных цифр приема профессий, специальностей и направлений подготовки, учитывая прогноз кадровой потребности с учетом инвестиционных проектов, развития новых рынков и производств, проектов и инициатив технологического развития, потребностей работодателей, предприятий-партнеров в подготовке заявленных специалистов, а также спроса обучающихся на образовательные услуги.

При формировании контрольных цифр приема учитываются запросы работодателей по направлениям подготовки и по количеству бюджетных мест. Активно практикуется социальное партнерство при разработке основных профессиональных образовательных программ.

Анализ рынка рабочих профессий позволил выявить тенденцию последних лет: устойчивый рост вакансий (на 30.09.2021) 90 тыс. вакантных мест), заявленных работодателями, значительно превышает число лиц, ищущих работу в 8-10 раз. В среднем по региону на 01.10.2021 уровень регистрируемой безработицы составляет 1,15%, коэффициент напряженности на рынке труда — 0,65 чел. на одну вакансию. Уровень среднемесячной зарплаты за январь-июнь 2021 года составил 37 301,8 руб.

За последние три года возрос интерес к выпускникам системы среднего профессионального образования со стороны работодателей. Доля рабочей силы, имеющей среднее профессиональное образование, в общей численности рабочей силы за 2020 год увеличилась до 49,7% по сравнению с 21% в 2016 году. Совместно с министерством труда и занятости Оренбургской области сформирован банк вакансий (16,3 тыс.), из них 9,1 тыс. – для граждан, имеющих среднее профессиональное образование.

Меры, предпринимаемые Правительством Российской Федерации по снижению неформальной занятости, позволили увеличить численность легализованных работников в Оренбургской области с 01.01.2021 по 30.09.2021 до 21 628 чел.

Региональная система профессионального образования сегодня отвечает на следующие вызовы: повышение требований к квалификациям рабочих, служащих и специалистов со средним профессиональным образованием; развитие инноваций и усиление глобальной конкуренции приводит к отсутствию уверенности у выпускников относительно своего будущего, принятого или не принятого ими решения в сфере занятости и усложняет задачу разработки надежных прогнозов потребности в рабочей силе; растущее разнообразие моделей профессионального образования — создает проблемы в части перехода от обучения студентов к трудовой деятельности (таблица 1).

Перечень факторов, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию выпускников

Таблица 1.

Положительные		Отрицательные			
Распространение демонстрационного экзамен	механизма а	*		петенций	
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники		Миграци	я выпускні	иков	

Выстраивание профессиональных установок и карьерных траекторий на предприятии	Негативные демографические тенденции
Развитие центров по содействию трудоустройству выпускников	Низкий процент заключения целевых договоров об обучении
Повышение квалификации работников системы СПО	Отсутствие распределения выпускников профессиональных образовательных организаций

В последние годы в Оренбургской области отмечаются негативные демографические тенденции. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области за восемь месяцев 2021 года межрегиональный отток населения составил 4093 человек (таблица 4). Большая часть мигрантов (21,5%) — оренбуржцы до 40 лет, которые выбирают Москву, Московскую область, Санкт-Петербург, Татарстан и Самару.

Наблюдается уменьшение общей численности молодежи, которое связано в первую очередь с социально-экономическими вопросами и выражается в следующих тенденциях и проблемах:

- -отток молодежи в крупные столичные города;
- сложности в социальной адаптации и реализации в трудовой сфере;
- изменение предпочтений в сфере образования;
- низкая заработная плата, особенно у молодых работников.

Достичь синхронизации рынка труда с занятостью выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, остановить отток населения, особенно Оренбургской области возможно за счет скоординированных действий субъектов рынка труда, в том числе региональных министерств и ведомств, инновационных предприятий субъектов малого среднего предпринимательства (далее – СМСП), профессиональных образовательных учреждений.

Одним из путей решения данного вопроса может послужить сетевое взаимодействие, включающее лучшие кадры, современное оборудование, профессиональные образовательные программы, закладывающие в качестве результатов, высокие требования к выпускникам, соответствующие мировому уровню с учетом специфики регионального рынка труда в средне- и долгосрочной перспективе.

В целях содействия занятости выпускников и снижения оттока населения из Оренбургской области необходимо активизировать межведомственную работу всех участников (органы исполнительной власти Оренбургской области, образовательные организации СПО), активно привлекать отраслевые союзы работодателей для решения следующих задач:

- совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах;
  - сохранение и создание новых рабочих мест;
- обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным образовательным программам на рынке труда;
- развитие практики стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;
- распространение лучшей практики реализации мероприятий по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;
- повышение заинтересованности в содействии трудоустройству и поддержки занятости лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
  - развитие и популяризация института наставничества;
- формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с ПОО в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями), включая повышение доступности и качества государственных услуг и обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в регионе.

Раздел II. План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 годы

	Мероприятия	Ответственные	Срок
		за реализацию	исполнен
- 1		1.1	ИЯ
	. Мероприятия, направленные		
-	ости в кадрах и формирование Б	СЦП за счет регионалы	НОГО
бюджета		3.6	
1	Проведение мониторинга	Министерство	октябрь
	занятости выпускников (в	образования	ежегодно
	разрезе профессий,	Оренбургской	
	специальностей,	области (далее –	:
	образовательных	Мобр),	
	организаций)	Министерство труда	
		и занятости	
		Оренбургской	
		области (далее –	
		МТиЗН),	
		Министерство	
		физической	
		культуры и спорта	
		Оренбургской	
		области (далее –	
		MKC),	
		Министерство	
		здравоохранения	
		Оренбургской	
		области (далее –	
		M3OO),	
		Министерство	
		культуры (далее –	
		MK)	
2	Формирование базы лучших	Мобр,	ноябрь
	практик образовательных	MKC,	ежегодно
	организаций по содействию	МТиЗН,	
	трудоустройству	M300,	
	выпускников и содействие	MK	
	их широкому применению		
3	Вовлечение в механизм	Мобр,	ноябрь-
		1	_
	распределения КЦП на	Образовательные	декабрь

	образоратани и	negrupyiouuue	
	образовательным	реализующие	
	программам СПО за счет	программы	
	средств бюджета	среднего	
	Оренбургской области	профессионального	
	представителей отраслевых	образования (далее	
	объединений работодателей	-ΠΟΟ)	
		Областной союз	
		промышленников и	
		предпринимателей	
		(далее – ОСПП)	
Группа 2	2. Мероприятия, направленные	на обучающихся ПОО	
4	Проведение консультаций и	ПОО,	март
	тренингов по особенностям	Управление	ежегодно
	ведения	федеральной	
	предпринимательской	налоговой службы	
	деятельности и	РФ по	
	деятельности в форме	Оренбургской	
	самозанятости, актуальной	области (далее –	
	для выпускников, о	УФНС РФ по ОО),	
	налоговом законодательстве	Мобр	
		1	
5	Участие студентов ПОО в	Центральный банк	В
	мероприятиях,	Российской	соответст
	организованных	Федерации	вии с
	Центральным банком	ПОО,	графиком
	Российской Федерации	УФНС РФ по ОО	мероприя
	(онлайн-уроки, деловые		тий
	игры, экскурсии,		централь
	конференции) в рамках		ного
	реализации программы		банка РФ
	«Финансовая грамотность»		Ourika i 4
6	Организация проведения	Центральный банк	по плану
-	обучающих семинаров,	Российской	ПОО
	консультаций, тренингов по	Федерации	1100
	вопросам организации	ПОО,	
		УФНС РФ по ОО	
	индивидуального	3 4110 1 4 110 00	
	предпринимательства или		
	принятия решения стать		
7	самозанятыми	M-6	
7	Заключение соглашений с	Мобр,	май
	целью организации	МТиЗН,	ежегодно
	стажировок студентов на	ПОО,	
	предприятиях Оренбургской	ОСПП	
	области, относящихся к		

8	отраслям: добывающей промышленности, энергетики, металлургии, сельского хозяйства, в рамках реализации модели наставничества «студентработодатель»  Заключение соглашений с областным союзом промышленников и предпринимателей о подготовке кадров в рамках целевого обучения	Мобр, МКС, МЗОО, МТиЗН, ПОО, ОСПП	сентябрь ежегодно
9	Актуализация реестра работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении	Базовый центр содействия трудоустройству выпускников (далее – БЦСТВ).	апрель ежегодно
10	Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях добывающей промышленности на примере сотрудничества с АО «Оренбургские минералы» и металлургической отрасли на примере ООО «Медногорский медносерный комбинат», отрасли информационных технологий на примере сотрудничества с ІТорганизациями в Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии на августовском совещании)	Мобр, ПОО, ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	2022 год
11	Распространение опыта практико-ориентированного обучения студентов в ПОО	Мобр, ПОО, МТиЗН,	2023 год

	региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях машиностроение на примере сотрудничества с АО ПО «Стрела», сельского хозяйства на примере ООО «Саракташ агротехремонт», строительной отрасли на примере сотрудничества с ведущими предприятиями Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии итоговой коллегии)	ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	
12	Привлечение студенческих отрядов к выполнению работ на действующих производственных объектах области	Мобр, ПОО, ОСПП	июль — август ежегодно
13	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	МТиЗН, Мобр, МКС, МЗОО, МК, БЦСТВ, ПОО, ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	апрель — май ежегодно
14	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	ПОО, ОСПП	ежегодно
15	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	ПОО	ежегодно

16	Построение	ПОО	по мере
	индивидуальных траекторий		обращени
	профессионального		Я
	развития для студентов		
17	Измерение качества	Мобр,	ежегодно,
	подготовки кадров с	MKC,	В
	участием работодателей	МТиЗН,	соответст
	(демонстрационный	M3OO,	вии с
	экзамен, независимая	MK,	графиком
	оценка квалификаций,	БЦСТВ,	проведен
	конкурсы	ПОО,	ия
	профессионального	ОСПП	промежут
	мастерства и др.)		очной и
			государст
			венной
			итоговой
			аттестаци
			И,
			В
			соответст
			вии с
			графиком
			проведен
			ия
			конкурсо
			В
			професси
			ональног
			О
			мастерств
			a
18	Реализация проектов и	Мобр,	ПО
	организация конкурсов,	MKC,	отдельно
	направленных на содействие	M300,	му плану
	занятости выпускников,	MK,	
	обеспечение участия	БЦСТВ,	
	студентов в таких проектах	ПОО	
	как Профстажировки 2.0,		
	ProfStories и др.		
19	Организация обучения	Мобр,	
	основам	МТиЗН,	по
	предпринимательской	мкс,	отдельно
	деятельности обучающихся	MK,	му плану
	выпускных групп (в том	M300,	

	числе с использованием ресурсов центров занятости населения)	ПОО	
20	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Ломоносовский маршрут», «Za собой», «ПрофСториз», Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Абилимпикс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие)	Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО	по отдельно му плану
21	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	Мобр, Департамент молодежной политики Оренбургской области, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО	ежегодно

0.0	T	T.C.	
22	Разработка и реализация	Кадровые агентства	май –
	программ дополнительного	представителей	июнь
	образования, направленных	работодателей,	ежегодно
	на совершенствование у	ПОО	
	студентов навыков делового		
	общения, самопрезентации		
	для участия в		
	собеседованиях		
23	Проведение	ПОО	В
	профессиональных		соответст
	тестирований, диагностик		вии с
	для дальнейшего содействия		планом
	занятости выпускников		ПОО
24	Проведение опроса (беседы,	БЦСТВ,	В
	интервью, анкетирование)	Мобр,	соответст
	обучающихся в целях	MKC,	вии с
	определения уровня	MK,	планом
	удовлетворенности	M300,	ПОО
	качеством работы по	МТиЗН,	
	содействию	ПОО	
	трудоустройству (РОИВ – в		
	целях мониторинга		
	качества, ПОО – для		
	выявления проблем и		
	перспективных направлений		
	развития деятельности)		
25	Организация мероприятий с	ПОО,	В
	участием представителей	Отраслевые союзы	соответст
	работодателей в рамках	работодателей	вии с
	проведения мероприятия	pussion	планом
	«День работодателя», в том		ПОО
	числе интенсивов,		
	направленных на		
	формирование		
	корпоративной культуры у		
	студентов		
26		Образоражанини	опроди
20	Проведение	Образовательные	апрель –
	профориентационной	организации	май
	работы среди обучающихся	высшего	ежегодно
	образовательных	образования,	
	организаций с целью	ПОО	
	продолжения обучения по		
	выбранной специальности в		
	образовательных		

27	организациях, реализующих программы высшего образования Проведение консультаций и тренингов с обучающимся ПОО о формировании, инвестировании и выплаты	ПОО, Пенсионный фонд РФ	в соответст вии с планом
	средств пенсионных накоплений, о назначении и реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями		ПОО
28	Создание и обобщение опыта формирования и реализации индивидуальных образовательных траекторий для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в Оренбургской области	Базовая профессиональная образовательная организация (БПОО), действующая на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж им. Заслуженного учителя РФ В.Н. Бевзюка»	май ежегодно
29	Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью	БПОО, ПОО, МТиЗН, МЗОО, МК, Отраслевые союзы работодателей	ежекварт ально
30	Содействие выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места	БПОО, ПОО, МТиЗН, МК, МЗОО, Отраслевые союзы работодателей	ежегодно
31	Организация работы коммуникативных	БПОО, МТиЗН,	ежегодно

		т.	
	площадок с привлечением	ПОО,	
	работодателей в рамках	MK,	
	регионального чемпионата	M300,	
	«Абилимпикс» с целью	Отраслевые союзы	
	заключения соглашений с	работодателей	
	ПОО и трудовых договоров		
	с участниками чемпионата		
32	Реализация	Мобр,	ежегодно
	образовательных программ	ПОО,	
	СПО в рамках сетевого	Отраслевые союзы	
	взаимодействия с	работодателей	
	использованием		
	оборудования предприятий		
	акционерного общества		
	(далее –AO) «Уральская		
	сталь», АО «Завод бурового		
	оборудования», общество с		
	ограниченной		
	ответственностью (далее –		
	ООО) «Газпром добыча		
	Оренбург»,		
	АО «Киембаевский горно-		
	обогатительный комбинат		
	«Оренбургские минералы» с		
	последующим		
	трудоустройством		
	выпускников		
33	Участие представителей	Мобр,	В
	предприятий Оренбургской	ПОО,	соответст
	области, в том числе АО	Отраслевые союзы	вии с
	«Уральская сталь», АО	работодателей	учебным
	«Завод бурового	раобтодателей	планом
	оборудования», АО «ПО		ПОО
	«Стрела», ООО «Газпром		1100
	A		
	добыча Оренбург»,		
	АО «Киембаевский горно-		
	обогатительный комбинат		
	«Оренбургские минералы» в		
	независимой оценке		
	качества профессиональной		
	подготовки выпускников и		
	формировании содержания		
	образовательных программ		
Группа 3.	Мероприятия, направленные н	а выпускников ПОО	

34	Разработка показателей	ПОО,	Февраль
	эффективности	БЦСТВ,	2022 год
	деятельности базового		
	центра и центров содействия		
	трудоустройству		
	выпускников		
35	Обновление сведений об	ПОО	ежемесяч
	актуальных вакансиях на		но
	информационных стендах		
	образовательных		
	организаций		
36	Размещение в интернет-	БЦСТВ,	ежемесяч
	источниках материалов по	Мобр,	НО
	содействию занятости	MKC,	
	выпускников для	M300,	
	образовательных	MK,	
	организаций, которые	МТиЗН	
	находятся в постоянном	WITHOIT	
	доступе и дополняются		
	новыми материалами		
	(практиками,		
	методическими		
	рекомендациями,		
	протокольными решениями		
37	и др.)	ПОО	owo toogu
31	Использование ресурсов	ПОО,	ежемесяч
	информационно-	MKC,	НО
	аналитической системы	МТиЗН,	
	Общероссийская база	MK,	
	вакансий «Работа в России»,	M300	
	агрегаторов вакансий для		
	формирования базы		
	вакансий для выпускников,		
	ищущих работу		
38	Оказание содействия	ПОО	по мере
	выпускникам, не имеющим		обращени
	работы, в подготовке и		Я
	размещении резюме		
39	Предоставление	ПОО	по мере
	выпускникам предыдущих		обращени
	лет, в том числе		Я
	вернувшимся из армии или		
	из отпуска по уходу за		
	ребенком, доступа к		

	оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций		
40	Разработка и актуализация он-лайн курсов для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в целях актуализации полученных знаний по профессии/ специальности среднего профессионального образования	ПОО	август ежегодно
41	Ведение профессиональными образовательными организациями базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение двух лет после выпуска	ПОО	ежекварт ально
42	Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками	ПОО	декабрь, июль ежегодно
43	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	ПОО	в соответст вии с планом ПОО
44	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, вернувшихся из армии	ПОО Мобр, МКС, МК, МЗОО, МТиЗН,	в соответст вии с планом ПОО

45	Оказание содействия	МТиЗН,	по факту
	выпускнику по переезду в	Мобр,	обращени
	другую местность региона	MKC,	Я
	(в том числе сельскую	MK,	,
	местность и местность,	M300,	
	испытывающую нехватку	ПОО	
	кадров) для трудоустройства		
46	Оказание правовой помощи	Мобр,	по факту
40	выпускникам по вопросам	MKC,	обращени
	занятости, в том числе по	МТиЗН,	я
	соблюдению	M300,	И
	работодателями	MK,	
	обязательства по	БЦСТВ,	
		ПОО	
	трудоустройству	1100	
	выпускников, имеющих		
	договор о целевом		
	обучении, с соблюдением		
	установленных сроков		
	трудоустройства	700	1
47	Трудоустройство	ПОО,	по факту
	выпускников на имеющиеся	БЦСТВ	наличия
	вакансии непосредственно в		вакантны
	образовательной		х мест
	организации		
48	Оказание правовой помощи	Мобр,	по факту
	и консультационной	MKC,	обращени
	поддержки обучающимся и	MK,	Я
	выпускникам из числа	M300,	
	иностранных граждан,	БЦСТВ	
	постоянно или временно		
	проживающих		
	(пребывающих) на		
	территории Российской		
	Федерации, по получению		
	СНИЛС		
49	Предоставление	Мобр,	Май,
	выпускникам информации о	МТиЗН,	июнь
	платформах дистанционного	МКС,	
	обучения, и иных	MK,	
	источниках информации в	M3OO,	
	сети «Интернет»,	ПОО	
	посредством которых они	-100	
	могут актуализировать		
	полученные знания		

	(Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии,		
50	специальности) Разработка программ и организация обучения навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях, в том числе не трудоустроенных выпускников	ПОО	ежегодно
51	Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа инвалидов и лиц с OB3	МТиЗН, БПОО	по факту выявлени я
52	Формирование внутреннего кадрового резерва предприятия из выпускников ПОО через содействие их адаптации на производстве с применением института наставничества	ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	ежегодно
53	Привлечение выпускников ПОО к участию в корпоративных конкурсах профессионального мастерства с целью их адаптации и закрепления на предприятиях Оренбургской области	ОСПП, Отраслевые союзы работодателей	в соответст вии с планом работы ОСПП
	Мероприятия, направленные н	•	одействия
	вителями работодателей, с орга		
54	Создание центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП)	Мобр, МТиЗН, ОСПП, ПОО	сентябрь 2024 г.

55	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в	Мобр, МКС, МТиЗН, МК, МЗОО, БЦСТВ	ежегодно
56	другой регион Организация сбора заявок от работодателей на подбор	БЦСТВ, МТиЗН,	ежекварт
	персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ПОО	

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений

57	Создание базового центра	Мобр,	январь
	содействия трудоустройству	ПОО	2022 г.
	выпускников		
	профессиональных		
	образовательных		
	организаций (далее –		
	БЦСТВ)		
58	Выявление групп риска	Мобр,	ежемесяч
	(категорий выпускников,	MKC,	НО
	профессий и	МТиЗН,	
	специальностей, с которыми	M3OO,	
	сопряжен наибольший риск	MK,	
	нетрудоустройства) и	ПОО,	
	проработка универсальных	БЦСТВ	
	и адресных мер по		
	содействию в их		
	трудоустройстве		
59	Формирование реестра	Мобр,	ежекварт
	выпускников, находящихся	МТиЗН,	ально
	под риском	MKC,	
	нетрудоустройства	MK,	
		M300,	
		ПОО,	

		БЦСТВ	
60	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных	Мобр, МТиЗН, МКС, МК, МЗОО, ПОО, БЦСТВ	Ежекварт ально по мере актуализа ции информа ции
61	организаций) Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников в рамках проведения чемпионатов «Ворлдскиллс Россия» и «Абилимпикс»	МТиЗН, Мобр, МКС, МК, МЗОО, БЦСТВ, ПОО	ежегодно
62	Организация дискуссионной площадки по вопросу трудоустройства выпускников ПОО, являющихся участниками и победителями чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), Абилимпикс	Мобр, ПОО, БПОО, Региональный координационный центр (далее - РКЦ), Специализированны е центры компетенций (далее – СЦК), Отраслевые объединения работодателей	февраль 2022 г., далее – ежегодно
63	Разработка и реализация в ПОО дорожных карт по содействию трудоустройству выпускников	ПОО, Мобр, МКС, МТиЗН, МЗОО, МК, БЦСТВ, Отраслевые союзы работодателей	август, ежегодно

64	Проведение мероприятия о	Мобр,	август
	лучших практиках по	БЦСТВ,	
	содействию	ПОО,	
	трудоустройству	МТиЗН,	
	выпускников в рамках	Отраслевые союзы	
	августовского совещания	работодателей	
65	Участие в мероприятиях,	БЦСТВ,	декабрь
	посвященных Дню	ПОО,	ежегодно
	энергетика, организованных	Отраслевые союзы	
	Центральным ПО филиала	работодателей	
	ПАО «Россети Волга» -		
	«Оренбургэнерго»		
66	Участие в конкурсе	БЦСТВ,	апрель
	«Лучший сварщик	ПОО,	с 2023 г
	Оренбуржья»,	ОСПП,	
	организованном	Отраслевые союзы	
	Оренбургским союзом	работодателей	
	промышленников и	•	
	предпринимателей на базе		
	АО «Газпром добыча		
	Оренбург»		
67	Участие в мероприятиях,	БЦСТВ,	сентябрь,
	посвященных Дню	ПОО,	ежегодно
	машиностроителя,	Отраслевые союзы	
	организованных АО «ПО	работодателей	
	«Стрела»		
68	Решение проблемных	Члены	По
	вопросов по содействию	Координационного	графику
	занятости выпускников и	комитета	проведен
	принятие эффективных мер	содействия	ия
	по их решению на заседании	занятости населения	заседаний
	Координационного	Оренбургской	
	комитета содействия	области,	
	занятости населения	Мобр,	
	Оренбургской области в	MKC,	
	рамках реализации	МТиЗН,	
	мероприятий по содействию	M300,	

Раздел III. Субъекты, привлекаемые к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников. Характеристика их участия

В таблице 2 представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые привлекаются к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Таблица 2

### Субъект Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости Министерство образования Координация деятельности Оренбургской области, заинтересованных сторон. Министерство труда и занятости Взаимодействие с региональными Оренбургской области органами исполнительной власти Министерство физической культуры и иных субъектов Российской спорта Оренбургской области Федерации по вопросам Министерство здравоохранения сопровождения занятости Оренбургской области выпускников, завершивших Министерство культуры Оренбургской обучение и переехавших в другой области регион. Формирование реестров выпускников различных групп. Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников по региону. Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций) и использование его результатов при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материальнотехнической базой и др.) Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому

применению.

Заключение соглашений с целью организации стажировок студентов на предприятиях Оренбургской области, относящихся к отраслям: добывающей промышленности, энергетики, металлургии, сельского хозяйства, в рамках реализации модели наставничества «студентработодатель». Заключение соглашений с областным союзом промышленников и предпринимателей о подготовке кадров в рамках целевого обучения. Актуализация реестра работодателей, заинтересованных в заключении договоров о целевом обучении. Распространение опыта практикоориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях добывающей промышленности на примере сотрудничества с АО «Оренбургские минералы» и металлургической отрасли на примере ООО «Медногорский медно-серный комбинат», отрасли информационных технологий сна примере сотрудничества с ІТорганизациями в Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии на августовском совещании) Распространение опыта практикоориентированного обучения студентов в ПОО региона, осуществляющих подготовку кадров в отраслях машиностроение на примере

сотрудничества с АО ПО «Стрела», сельского хозяйства на примере OOO «Саракташ агротехремонт», строительной отрасли на примере сотрудничества с ведущими предприятиями Оренбургской области (в рамках проведения панельной дискуссии итоговой коллегии) Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности

Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями) Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций. Проведение областного обучающего семинара лучших практик по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания. Вовлечение в механизм распределения КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области представителей отраслевых объединений работодателей. Формирование базы лучших практик по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)

	П
	Проведение региональных и
	межрегиональных конференций,
	семинаров, круглых столов,
	посвященных вопросам
	содействия занятости
	выпускников в рамках проведения
	чемпионатов «Ворлдскиллс
	Россия» и «Абилимпикс»
Муниципальные органы,	Организация взаимодействия
осуществляющие управление в сфере	ПОО с руководителями
образования Оренбургской области	муниципальных предприятий и
oopasobaning Openoy prekon oosiaern	организаций с целью организации
	производственной практики
	_
	обучающихся ПОО
	Участие в рецензировании
	выпускных квалификационных
	работ выпускников ПОО
	Участие в государственной
	итоговой аттестации
	Участие в мероприятиях ПОО,
	направленных на
	профориентацию обучающихся
	общеобразовательных
	организаций и содействию
	трудоустройства выпускников
	ПОО
Базовый центр содействия занятости	Методическое и информационное
выпускников	обеспечение центров содействия
	трудоустройству выпускников
	профессиональных
	образовательных организаций в
	Оренбургской области.
	Координация деятельности
	центров содействия
	трудоустройству выпускников
	профессиональных
	образовательных организаций в
	Оренбургской области.
	Предоставление информации и
	аналитических отчетов
	мониторинга деятельности
	профессиональных
	образовательных организаций по
	вопросам содействия

трудоустройству выпускников органам государственной власти, в сферу деятельности которых входят вопросы трудоустройства выпускников.

Консультация заинтересованных лиц по вопросам трудоустройства, составления и размещения резюме на единой цифровой платформе, взаимодействие с организациями и учреждениями, оказывающими влияние на региональный рынок труда.

Обеспечение 100% охвата выпускников деятельностью центров содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового центра. Разработка показателей эффективности деятельности базового центра и центров содействия трудоустройству выпускников

Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) будет создан на базе ГАПОУ «Гуманитарно-технический техникум» г. Оренбург

Разработка комплекса мер по устранению дефицита рабочих кадров».

Создание «службы одного окна» для граждан, профориентации и профнавигации.

Анализ актуального состояния и динамики изменений на рынке труда Оренбургской области, прогнозирование востребованности кадров в региональном сегменте экономики.

Разработка и реализация комплекса мер по устранению существующего и потенциального дефицита кадров в региональной экономике, а также синхронизация системы подготовки кадров в СПО и

кадровой потребности Оренбургской области. Координация процесса реализации проектов по перспективным направлениям в региональной системе подготовки кадров, в том числе по обеспечению доступности для граждан всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным для региона профессиям, направлениям подготовки, компетенциям. Агрегация программ профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и взрослых, программ предпрофессиональной подготовки, организация обучения первой профессии обучающихся общеобразовательных организаций. Содействие в трудоустройстве и закреплении на рабочем месте.

Базовая профессиональная образовательная организация (БПОО), действующая на базе ГАПОУ «Оренбургский автотранспортный колледж им. Заслуженного учителя РФ В.Н. Бевзюка»

Формирование лучшей практики обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по востребованным и перспективным специальностям для экономики региона, создания оптимальных условий, необходимых для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социализации и адаптации.

Формирование и транслирование моделей обеспечения оптимального уровня доступности региональной системы среднего профессионального образования

для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Создание и обобщение в Оренбургской области опыта формирования и реализации индивидуальных образовательных траекторий для обучающегося инвалида или обучающегося с ограниченными возможностями здоровья.

Обеспечение сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, осуществляющих инклюзивное обучение, общественных организаций инвалидов, предприятий – потенциальных заказчиков кадров и других организаций, участвующих в решении вопросов поддержки и жизнеустройства инвалидов. Разработка, апробация и внедрение новых образовательных программ (в том числе адаптированных образовательных программ учебных дисциплин), инновационных образовательных технологий, моделей предоставления специальных образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в контексте инклюзивного подхода, включая внедрение в практику дистанционных образовательных технологий.

Консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения СПО.

Содействие трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью Представители работодателей, в том Привлечение студенческих числе отраслевые объединения отрядов к выполнению работ на действующих производственных объектах области. Привлечение выпускников ПОО к участию в корпоративных конкурсах профессионального мастерства с целью их адаптации и закрепления на предприятии. Участие в мероприятиях, посвященных Дню машиностроителя, организованных АО «ПО «Стрела» Участие в конкурсе «Лучший сварщик Оренбуржья», организованном Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей на базе АО «Газпром добыча Оренбург» Участие в мероприятиях, посвященных Дню энергетика, организованных Центральным ПО филиала ПАО «Россети Волга» -«Оренбургэнерго» Участие в областном обучающем семинаре лучших практик по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания Участие в мероприятиях ПОО в рамках мероприятий дорожной карты по содействию трудоустройства

Участие в работе дискуссионной площадки по вопросу трудоустройства выпускников ПОО, являющихся участниками и победителями чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), Абилимпикс Участие в региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников

## Предприятия и организации

Участие в разработках основных профессиональных образовательных программ по профессиям и специальностям, учебных планов, рабочих программ профессиональных модулей, практик, участие в государственной итоговой аттестации и руководстве выпускной квалификационной работы выпускников ПОО, в ярмарке вакансий, в конференциях, в содействии трудоустройству выпускников ПОО, организация экскурсий на предприятии Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.). Участие в заключение сетевых договоров и договоров о целевой подготовке;

Формирование внутреннего

выпускников ПОО через содействие их адаптации на

кадрового резерва предприятия из

производстве с применением института наставничества. Участие представителей предприятий АО «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горнообогатительный комбинат «Оренбургские минералы» в независимой оценке качества профессиональной подготовки выпускников и формировании содержания образовательных программ

#### Центры занятости населения

Информирование обучающихся и выпускников о возможных путях трудоустройства, требованиях работодателя, предъявляемых к соискателю рабочего места. Трудоустройство, переобучение, повышение квалификации выпускников образовательных организаций Информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) Оказание гражданам помощи по составлению резюме и размещению его на единой цифровой платформе Содействие гражданам в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов Сбор и формирование банка вакансий от предприятийработодателей

Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа инвалидов Профессиональные образовательные Создание горячих линий по организации (в том числе вопросам занятости выпускников в образовательных организациях. негосударственного сектора) Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей). Формирование реестров выпускников различных групп. Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме. Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций. Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости. Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников. Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагоговпсихологов и иных сотрудников образовательных организаций по

вопросам трудоустройства выпускников. Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников. Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности. Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства. Оказание психологической поддержки выпускников. Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников. Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.). Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству. Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации.

Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуальнопсихологических особенностей и т.д.) Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями).

Создании Ассоциации выпускников (на уровне образовательной организации). Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях. Проведение профессиональных тестирований, диагностик. Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству. Проведение для выпускников встреч с представителями профессий Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности) Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий для формирования базы вакансий для выпускников, ищущих работу. Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию и завершению военной службы выпускниками

Разработка и актуализация онлайн курсов для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в целях актуализации полученных знаний по профессии/ специальности среднего профессионального образования. Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе. Разработка и реализация программ дополнительного образования, направленных на совершенствование у студентов навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях Организация мероприятий с участием представителей работодателей в рамках проведения мероприятия «День работодателя», в том числе интенсивов, направленных на формирование корпоративной культуры у студентов Обновление сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах образовательных организаций Реализация образовательных программ СПО с использованием сетевого взаимодействия на оборудовании предприятий АО «Уральская сталь», АО «Завод бурового оборудования», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Киембаевский горнообогатительный комбинат «Оренбургские минералы» с последующим трудоустройством выпускников.

	Участие в корпоративных
	мероприятиях, организованных
	предприятиями области.
Образовательные организации высшего	Проведение профориентационной
образования	работы среди обучающихся и
•	выпускников ПОО с целью
	продолжения обучения по
	выбранной специальности в
	образовательных организациях,
	реализующих программы высшего
	образования
Управление федеральной налоговой	Проведение консультаций и
службы РФ по Оренбургской области	тренингов по особенностям
	ведения предпринимательской
	деятельности и деятельности в
	форме самозанятости, актуальной
	для выпускников, о налоговом
	законодательстве.
	Организация проведения
	обучающих семинаров,
	консультаций, тренингов по
	вопросам организации
	индивидуального
	предпринимательства или
	принятия решения стать
	самозанятым
Пенсионный фонд Российской	Предоставление информации
Федерации	обучающимся и выпускникам
•	ПОО о формировании,
	инвестировании и выплаты
	средств пенсионных накоплений,
	о назначении и реализации
	социальных выплат, о способах
	взаимодействия со
	страхователями и работодателями
Обуществущеся на программам арануага	Получания информации о
Обучающиеся по программам среднего	Получение информации о
профессионального образования	возможных путях
	трудоустройства, требованиях работодателя во время
	4
	прохождения практики на рабочих
	местах предприятий и организаций работодателей с
	последующим трудоустройством
	последующим грудоустроиством

зарекомендовавших себя выпускников. Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) Участие студентов ПОО в мероприятиях, организованных Центральным банком Российской Федерации (онлайн-уроки, деловые игры, экскурсии, конференции) в рамках реализации программы «Финансовая грамотность» Выпускники, завершившие обучение по Использование базы вакансий программам среднего ПОО, ресурсов информационноаналитической системы профессионального образования Общероссийская база вакансий (основная целевая аудитория мероприятий) «Работа в России», агрегаторов вакансий, участие в ярмарках вакансий для выпускников. Использование информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности). Содействие налаживанию Выпускники предыдущих лет взаимодействия между образовательными организациями и предприятиями. Участие в профориентационных и профагитационных мероприятиях

	по мотивированию к трудоустройству.
Родительское сообщество	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий, использование личного опыта в трудоустройстве, продолжение трудовых династий предприятий и организаций.

Раздел IV. Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий

Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий:

	Показатели для измерения эффективно	<del></del>			
$N_{\underline{0}}$	показатели эффективности	2021 г	2022	2023	2024
		(по	Г.	Γ.	Г.
		факту)			
1.	Доля трудоустроенных выпускников	62,4%	62,5	62,6%	62,7%
	(от общего выпуска)				
1.1.	Доля самозанятых выпускников (из	1,80	2%	3%	4%
	общего выпуска)				
1.2.	Доля выпускников, ставших	0,58	0,6%	0,7%	0,8%
	индивидуальными				
	предпринимателями (из общего				
	выпуска)				
2.	Количество профессиональных	0	31	33	36
	образовательных организаций,				
	выпускники которых получили				
	поддержку (консультацию, помощь в				
	составлении резюме, информации о				
	вакансиях и т.д.) в базовом центре				
	содействия трудоустройству				
3.	Доля профессиональных	100%	100%	100%	100%
	образовательных организаций, у				
	которых созданы центры (отделы,				
	службы) содействия трудоустройству				
	выпускников				
4.	Доля выпускников, состоящих на	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%
	учете в центрах занятости населения				
	в качестве безработных (от общего				
	выпуска)				
7.	учете в центрах занятости населения в качестве безработных (от общего	0,070	0,070	3,070	3,0 70

5.	Численность (доля) выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	10%	12%	15%	20%
6.	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей, от общего количества выпускников, сдающих ДЭ	60%	70%	75%	80%
7.	Доля выпускников, которые имеют договор о целевом обучении	1,04%	1,5%	2%	3%
8.	Доля выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	4,5%	5%	10%	15%

Раздел V. Определение возможных рисков при реализации мероприятий по содействию занятости выпускников. Меры по преодолению рисков.

Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости представлены в таблице 3.

Таблица 3

	таолица 5
Проблема	Способы
	преодоления
Недостаток системности работы в	Утвержденный план по содействию
области содействия занятости,	занятости выпускников на уровне
отсутствие координации	Правительства Оренбургской
(ограниченный охват участников	области с указаниями полномочий
мероприятиями, точечная	участников реализации плана,
реализация мероприятий и проектов,	утверждение регионального
отсутствие вовлечения различных	координатора – министерство
органов и организаций в работу)	образования Оренбургской области.
	Скоординированная работа по
	взаимодействию с работодателями
	(в том числе отраслевых),
	межведомственному
	взаимодействию и взаимодействию
	всех заинтересованных субъектов по
	содействию трудоустройству

выпускников по средством деятельности координационного комитета содействия занятости населения Оренбургской области Отсутствие верификации данных, Создание единой информационной представляемых образовательными системы по трудоустройству организациями, о трудоустройстве выпускников в регионе. выпускников. Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников Координация действий между Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной субъектами, привлекаемыми к ориентации и содействию занятости реализации мероприятий по выпускников по уровням содействию занятости выпускников. образования (от общего образования Четкое распределение ролей. к среднему профессиональному, к высшему образованию) Отсутствие сформированной Формирование системы показателей системы показателей для для отслеживания состояния сферы отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по завершивших обучение по программам среднего программам среднего профессионального образования с профессионального образования. учетом мнений экспертов субъектов, Отсутствие целевых значений привлекаемых к реализации показателей по региону мероприятий по содействию занятости выпускников.

Приложение № 2 к приказу министерства образования Оренбургской области от 10 13 1011 № 01-21/1971

к приказу министерства труда и занятости населения Оренбургской области от 20.12.21 № 419

Форма о выполнении межведомственного плана мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Оренбургской области, на период до 2024 года

No	Наименование мероприятия	Ответствен-	Результат выполнения мероприятия (с указанием количе-			
п/		ный исполни-	ственных показателей)			
П		тель				
Гру	Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование КЦП за счет ре-					
	гионального бюджета					
	Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО					
Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО						
Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти						

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содей-					
ствия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений					